

<b>POLITICA DI RESPONSABILITÀ SOCIALE DI FORBO-GIUBIASCO SA</b>
---

Forbo-Giubiasco SA si identifica chiaramente quale azienda socialmente responsabile. Come tale, si impegna volontariamente e durevolmente per favorire un dialogo di qualità con i suoi clienti, fornitori, partner sociali interne ed esterne in modo tale che, con l'insieme dei collaboratori, si migliorino costantemente le condizioni di lavoro degli stessi.

Il concetto di responsabilità sociale di Forbo-Giubiasco SA consiste nel rispettare la conformità del diritto del lavoro svizzero e i requisiti della norma SA8000 per soddisfare in particolare i seguenti 5 punti:

- 1 Compiere ogni sforzo per:
  - Garantire un ambiente lavorativo sicuro e sano.
  - Promuovere ogni misura per minimizzare il rischio di pericoli in azienda.
  - Formare e informare regolarmente i collaboratori in questioni di igiene e sicurezza.
- 2 Garantire la libertà sindacale e i principi di negoziazione collettiva.
- 3 Combattere ogni forma di discriminazione e di pregiudizio in materia di assunzioni, retribuzioni, accesso alla formazione e/o alla promozione.
- 4 Essere conformi con gli impegni in base ad accordi collettivi in termini di tempo di lavoro e di retribuzione.
- 5 Incoraggiare i nostri principali partner (subappaltatori e fornitori) al rispetto di questi valori.

La politica di responsabilità sociale di Forbo-Giubiasco SA non si limita alla definizione di queste linee direttrici. Operativamente, utilizza il referenziale SA8000 per includere concretamente e visibilmente le preoccupazioni sociali in seno alla nostra attività e nelle nostre relazioni con i partner. SA8000 è a disposizione delle ditte che cercano di garantire il rispetto dei diritti fondamentali dei lavoratori di tutto il mondo (convenzione ILO 29). Essa copre otto aree basate sulla Dichiarazione universale dei diritti umani e delle convenzioni emesse dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIT):

1. Lavoro giovanile
2. Lavoro forzato e obbligatorio
3. Igiene e sicurezza
4. Libertà di associazione e diritto alla negoziazione collettiva
5. Discriminazione
6. Misure disciplinari
7. Tempo di lavoro
8. Remunerazione

Per ogni area, i contratti collettivi, le leggi e il codice del lavoro svizzero, si applicano quando esse sono più favorevoli ai lavoratori per quanto concerne i salari rispetto a quanto stabilito dal diritto internazionale.

Ente di Certificazione  
Systems & Services Certification.  
via Caldera 21 20153 Milano MI  
E-mail sa8000@sgs.com

SAAS (Social Accountability Accreditation Service)  
Director of Accreditation, 220 East 23rd Street,  
Suite 605, New York, NY 10010  
E-Mail: saas@saasaccreditation.org